

POZOSTAŁE DZIAŁY ADMINISTRACJI		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Stare Miasto			SR w Zielonej Górze		
			64,5	liczba analityków	dni kalend.	24	liczba analityków	dni kalend.	25	liczba analityków	dni kalend.	17,5	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			25,1	3	8	11,3	1,5	8	13,9	2	7	7,7	1	8
Wywiady z pracownikami	1,25		10,1	3	3	3,8	1,5	3	3,9	2	2	2,7	1	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		6	3	2	3	1,5	2	4	2	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		6	3	2	3	1,5	2	4	2	2	2	1	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
2. Mapowanie zadań			52,125	3	17	24	1,5	16	30,25	2	15	16,375	1	16
Wywiady z pracownikami	2		16,1	3	5	6,0	1,5	4	6,3	2	3	4,4	1	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		12	3	4	6	1,5	4	8	2	4	4	1	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		12	3	4	6	1,5	4	8	2	4	4	1	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		12	3	4	6	1,5	4	8	2	4	4	1	4
3. Parametryzacja zadań			33,1	3	13	15,0	1,5	10	18,7	2	9	10,3	1	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		12,1	3	4	4,5	1,5	3	4,7	2	2	3,3	1	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
analizy czasów jednostkowych	16		6	3	4	3	1,5	2	4	2	2	2	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		6	3	2	3	1,5	2	4	2	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			15	3	5	7,5	1,5	5	10	2	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		3	3	1	1,5	1,5	1	2	2	1	1	1	1
Raport podsumowujący	16		6	3	2	3	1,5	2	4	2	2	2	1	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		6	3	2	3	1,5	2	4	2	2	2	1	2
RAZEM			128,3	3	43	59,3	1,5	40	74,8	2	38	40,4	1	41

POZOSTAŁE DZIAŁY ADMINISTRACJI		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Rybniku			SR w Tychach			SR w Inowrocławiu			SR w Puławach		
			19			16,3			9,5			12,5		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			8,0	1	8	7,5	1	8	4,0	0,5	8	7,0	1	7
Wywiady z pracownikami	1,25		3,0	1	3	2,5	1	3	1,5	0,5	3	2,0	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	2	1	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
2. Mapowanie zadań			16,75	1	17	16,075	1	16	8,375	0,5	17	15,125	1	15
Wywiady z pracownikami	2		4,8	1	5	4,1	1	4	2,4	0,5	5	3,1	1	3
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		4	1	4	4	1	4	2	0,5	4	4	1	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		4	1	4	4	1	4	2	0,5	4	4	1	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		4	1	4	4	1	4	2	0,5	4	4	1	4
3. Parametryzacja zadań			10,6	1	11	10,1	1	10	5,3	0,5	11	9,3	1	9
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		3,6	1	4	3,1	1	3	1,8	0,5	4	2,3	1	2
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
analizy czasów jednostkowych	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	2	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			5	1	5	5	1	5	2,5	0,5	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1	1
Raport podsumowujący	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	2	1	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	2	1	2
RAZEM			41,3	1	42	39,7	1	40	20,6	0,5	42	37,4	1	38

POZOSTAŁE DZIAŁY ADMINISTRACJI		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Nowej Soli			SR w Mielcu			SR w Kole			SR w Kartuzach		
			7	liczba analityków	dni kalend.	8	liczba analityków	dni kalend.	9,3	liczba analityków	dni kalend.	8,5	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			3,6	0,5	7	3,8	0,5	8	4,0	0,5	8	3,8	0,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		1,1	0,5	2	1,3	0,5	3	1,5	0,5	3	1,3	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Mapowanie zadań			7,75	0,5	16	8	0,5	16	8,325	0,5	17	8,125	0,5	16
Wywiady z pracownikami	2		1,8	0,5	4	2,0	0,5	4	2,3	0,5	5	2,1	0,5	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
3. Parametryzacja zadań			4,8	0,5	10	5,0	0,5	10	5,2	0,5	10	5,1	0,5	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		1,3	0,5	3	1,5	0,5	3	1,7	0,5	3	1,6	0,5	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			19,2	0,5	39	19,8	0,5	40	20,5	0,5	42	20,0	0,5	41

POZOSTAŁE DZIAŁY ADMINISTRACJI		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Złotoryi			SR w Koźlenicach			SR w Jarocinie			RAZEM SĄDY REJONOWE		
			7,5	liczba analityków	dni kalend.	7,5	liczba analityków	dni kalend.	8,3	liczba analityków	dni kalend.	244,4	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	14,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			3,7	0,5	7	3,7	0,5	7	3,8	0,5	8	110,7	14,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		1,2	0,5	2	1,2	0,5	2	1,3	0,5	3	38,2	14,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	29	14,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	29	14,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	14,5	1
2. Mapowanie zadań			7,875	0,5	16	7,875	0,5	16	8,075	0,5	16	235,1	14,5	16
Wywiady z pracownikami	2		1,9	0,5	4	1,9	0,5	4	2,1	0,5	4	61,1	14,5	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	58	14,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	58	14,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	58	14,5	4
3. Parametryzacja zadań			4,9	0,5	10	4,9	0,5	10	5,1	0,5	10	147,3	14,5	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		1,4	0,5	3	1,4	0,5	3	1,6	0,5	3	45,8	14,5	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	14,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	29	14,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	29	14,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	14,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	14,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	72,5	14,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	14,5	14,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	29	14,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	29	14,5	2
RAZEM			19,5	0,5	39	19,5	0,5	39	19,9	0,5	40	580,1	14,5	41